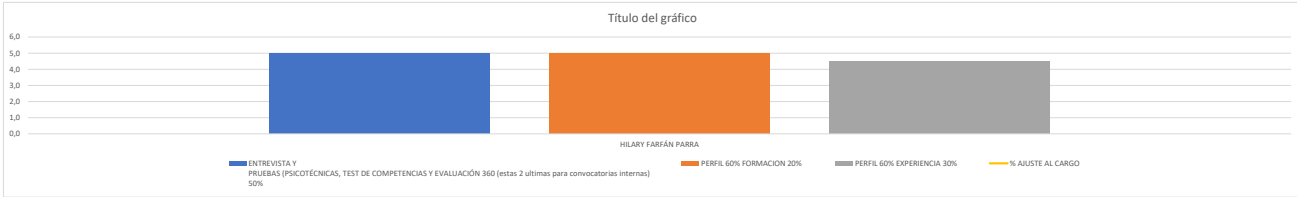


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ANALISTA GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL	<b>JEFE DE AREA</b>	HERNANDEZ MUNOZ SERGIO OSWALDO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	<b>AREA</b>	EDUCACION VIRTUAL
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	4/06/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS. TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
HILARY FARFÁN PARRA	REFERIDO	5.0	5.0	4.5	97%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	Hilary ha demostrado ser una candidata integral al evidenciar un equilibrio entre habilidades duras y blandas esenciales para el perfil requerido. Su experiencia laboral y dominio técnico respaldan sus competencias en el manejo de herramientas y conocimientos específicos del cargo, mientras que sus cualidades personales, como la escucha activa, la disposición al aprendizaje y la actitud colaborativa, fortalecen su adaptación y desempeño en entornos laborales dinámicos.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	después de revisar la hoja de vida y tener la entrevista con Hilary Farfán considero que es la persona que requerimos para el remplazo en el cargo de asistente administrativo de la Gerencia de Educación Virtual; más allá de su perfil y experiencia, considero que Hilary tiene las condiciones humanas que se requieren, es decir, trato cordial y humano, buena disponibilidad para trabajo en equipo, orden en sus ideas, y disponibilidad a seguir procesos y procedimientos propios de la organización; en consecuencia, comedidamente solicito se avance en el proceso de su contratación. Cordial saludo.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>